

СОГЛАСОВАНО

Начальник Управления образования  
Администрации города Екатеринбурга  
Е.Л.Умникова

«31» марта 2014 г.



*Согласовано*  
*Начальник отдела образования*  
*Администрации*  
*Калюшевского района г. Екатеринбург*  
*О.И.Бабченко*  
*«28» марта 2014г.*



УТВЕРЖДАЮ

Директор МБОУ СОШ № 105

О.Н.Бурковская

«31» марта 2014г.

## ПЛАН мероприятий («Дорожная карта»)

Изменения в сфере образования, направленные на повышение  
эффективности и качества услуг в сфере образования в МБОУ СОШ № 105 на 2013 – 2018 годы

### 1. Основные направления

1.1. Обеспечение условий для достижения обучающимися МБОУ СОШ № 105 новых образовательных результатов включает в себя:

- введение федеральных государственных образовательных стандартов;
- разработку методических рекомендаций по корректировке основных образовательных программ начального общего, основного общего и среднего общего образования с учетом российских и международных исследований образовательных достижений обучающихся;
- создание условий для подготовки и переподготовки педагогических работников в соответствии с требованиями федеральных государственных образовательных стандартов.

1.2. Обеспечение равного доступа к качественному образованию включает в себя:

- разработку и внедрение системы оценки качества общего образования;
- совершенствование системы мониторинга уровня подготовки и социализации обучающихся.

1.3. Введение эффективного контракта в общем образовании включает в себя:

- разработку и внедрение эффективного контракта с директором МБОУ СОШ № 105 в части установления взаимосвязи между показателями качества предоставляемых образовательных услуг и эффективностью деятельности руководителя образовательной организации;
- разработку и внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками МБОУ СОШ № 105;
- информационное и мониторинговое сопровождение внедрения эффективного контракта.

## 2. Ожидаемые результаты

2.1. Обеспечение достижения новых образовательных результатов предусматривает:

- обеспечение обучения всех обучающихся по новым федеральным государственным образовательным стандартам;
- повышение профессионализма педагогических работников МБОУ СОШ № 105;
- повышение качества подготовки обучающихся МБОУ СОШ №105.

2.2. Обеспечение равного доступа к получению качественного образования предусматривает введение оценки деятельности на основе показателей эффективности деятельности.

2.3. Внедрение эффективного контракта предусматривает обновление кадрового состава и привлечение молодых талантливых педагогов для работы в гимназии.

## 2. Основные количественные характеристики общего образования МБОУ СОШ № 105

Номер строки	Наименование показателя	Единица измерения	2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
1	Численность обучающихся в МБОУ СОШ № 105	человек	911	909	878	878	897	905	910
2	Численность обучающихся по программам общего образования в расчете на 1 педагогического работника	Человек	19,8	20,7	19,6	21,0	21,5	22,0	22,4
3	Удельный вес обучающихся в МБОУ СОШ № 105 в соответствии с новым ФГОС	Процент	13,7	30,0	40,0	45,0	58,0	73,0	85,0
4	Отношение среднего балла единого государственного экзамена (далее – ЕГЭ) (в расчете на 1 предмет) в 10 процентах общеобразовательных организаций с лучшими результатами ЕГЭ к среднему баллу ЕГЭ (в расчете на 1 предмет) в 10 процентах общеобразовательных организаций с худшими результатами ЕГЭ -по русскому языку - по математике -предмет по выбору	Единица	2,0	1,95	1,9	1,9	1,87	1,85	1,84



### 3. Мероприятия по повышению эффективности и качества услуг в сфере общего образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

Номер строки	Наименование мероприятия	Ответственный исполнитель	Сроки реализации, год	Показатели
1	<b>1. Достижение новых качественных образовательных результатов</b>			
2	<b>1.1. Проведение мероприятий по внедрению ФГОС</b>			
3	Комплекс мероприятий по внедрению федеральных государственных образовательных стандартов, в том числе:	Директор МБОУ СОШ № 105	2013-2018 годы	Повышение эффективности деятельности педагогических работников по -совершенствованию условий для достижения и подтверждения обучающимися в ходе государственной аттестации образовательных цензов; -удовлетворенность населения доступностью и качеством реализации программ общего образования; -удельный вес обучающихся в общеобразовательных организациях в соответствии с новыми ФГОС
4	внедрение ФГОС начального общего образования, (включая планирование и создание условий для обучения обучающихся: закупка оборудования и материалов, учебников и методических пособий, повышение квалификации педагогов и т.д.)	Директор МБОУ СОШ № 105 Заместитель директора по УД Беспалова Г.А.	2012 – 2014	Обучение 100% обучающихся по программам начального общего образования в условиях введения ФГОС  удовлетворенность населения доступностью и качеством реализации программ начального общего образования
5	внедрение ФГОС основного общего образования (включая планирование и создание условий для обучения обучающихся: закупка оборудования и материалов, учебников и методических пособий, повышение квалификации педагогов, создание сетей по обмену передовым опытом и иное)	Директор МБОУ СОШ № 105 Заместитель директора по УД Вощинина Е.А.	2015 – 2018	80-85% обучающихся в соответствии с новыми ФГОС;  удовлетворенность населения доступностью и качеством реализации программ основного общего образования. Создание оптимальных условий, соответствующих ФГОС, для обучения на ступени основного и среднего общего образования.

6	создание современной инфраструктуры общего образования	Директор МБОУ СОШ № 105	2013 – 2018	Создание условий для развития информационной сети ОУ; создание адаптивной образовательной среды для всех категорий обучающихся (оборудование входной группы пандусом);
7	повышение квалификации педагогических и управленческих кадров для реализации ФГОС общего образования	Директор МБОУ СОШ № 105	2013 – 2018	90-100% педагогических работников и руководителей ОУ, повысивших квалификацию и прошедших профессиональную переподготовку для работы в соответствии с ФГОС
<b>1.2. Участие в мониторинговых исследованиях</b>				
8	Участие в мониторинге реализации Плана мероприятий («дорожной карты») «Изменения в сфере образования, направленные на повышение эффективности и качества услуг в сфере образования в муниципальном образовании «город Екатеринбург» на 2013-2018 годы»	Администрация МБОУ СОШ № 105	2014-2018г.г.	Мониторинг результатов деятельности
9	Участие в мониторинге уровня подготовки и социализации обучающихся			100% обучающихся - участников мониторинга. Анализ результатов мониторинга, принятие управленческих решений.
10	Подготовка и принятие нормативных актов по результатам проведения мониторинга			Создание нормативных условий для обеспечения достижения обучающимися новых образовательных результатов.
11	Реализация школьного проекта «Дистанционное обучение как средство развития информационно-образовательной среды ОУ»	Директор МБОУ СОШ № 105	2014-2018	70-80% обучающихся, охваченных дистанционной формой обучения, в общей численности обучающихся. Удовлетворенность населения доступностью и качеством предоставляемых образовательных услуг, качеством реализации программ общего образования.
12	<b>2.Обеспечение доступности качественного образования</b>			

13	<b>2.1. Внедрение системы оценки качества общего образования</b>			
14	Разработка нормативных актов ОУ о школьной системе оценке качества образования с учетом региональных и муниципальных методических рекомендаций	Директор МБОУ СОШ № 105, замдиректора по УД Бородюк Н.В.	2013-2014 г.г.	Создание нормативных условий для внедрения ШСОКО.
15	Реализация школьной системы оценки качества образования	Директор МБОУ СОШ № 105, заместители руководителя	2014 – 2018	Положение о школьной системе оценки качества образования; положения и регламенты по организации контроля качества образования, в том числе образовательных достижений обучающихся.
16	Разработка показателей эффективности деятельности основных категорий работников ОУ	Директор МБОУ СОШ № 105, заместители руководителя	2013 – 2014	Нормативный правовой акт, утверждающий показатели эффективности деятельности основных категорий работников .
17	<b>2.2. Внедрение дистанционного обучения</b>			
18	Реализация школьного проекта «Дистанционное обучение как средство развития информационно-образовательной среды ОУ»	Директор МБОУ СОШ № 105	2014-2018	Развитие информационной образовательной среды . 65-75% обучающихся, охваченных дистанционной формой обучения. Удовлетворенность населения доступностью и качеством предоставляемых образовательных услуг, качеством реализации программ общего образования.
19	<b>3. Внедрение модели эффективного контракта в общем образовании</b>			
20	Реализация муниципальной модели эффективного контракта в ОУ с руководителями образовательных организаций общего образования	Администрация МБОУ СОШ № 105	2014 – 2018	Заключен эффективный контракт с руководителем.



21	Разработка методических рекомендаций по стимулированию педагогических работников МБОУ СОШ № 105, направленных на установление взаимосвязи между показателями качества предоставляемых муниципальных услуг и эффективностью деятельности педагогических работников МБОУ СОШ № 105(в том числе по результатам независимой оценки)	Администрация МБОУ СОШ № 105	2014-2015 г.г.	Методические рекомендации по стимулированию педагогических работников, направленных на установление взаимосвязи между показателями качества предоставляемых муниципальных услуг и эффективностью деятельности педагогических работников гимназии (в том числе по результатам независимой оценки)
22	Информационное сопровождение мероприятий по внедрению модели эффективного контракта	Администрация МБОУ СОШ № 105	2014-2018 г.г.	Разъяснительная работа в трудовых коллективах, инструктивно-методические семинары, совещания (по отдельному графику). Обеспечение информационных условий для внедрения модели эффективного контракта.
23	Заключение трудовых договоров с педагогическими работниками в соответствии с типовой формой эффективного контракта	Администрация МБОУ СОШ № 105 Делопроизводитель	2015-2018	Заключенные трудовые договора с педагогическими работниками
24	Мониторинг на уровне ОУ влияния внедрения эффективного контракта на качество образовательных услуг и степень удовлетворенности населения качеством общего образования	Администрация МБОУ СОШ № 105	2015-2017	Наличие информации о внедрении модели эффективного контракта, обеспечение административных условий, принятие управленческих решений

**4. Показатели повышения эффективности и качества услуг в сфере общего образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту**

Номер строк и	Наименование показателя	Единица измерения	2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	Результаты
1	2	3	4	5	5	6	7	8	9	10
1	Отношение среднего балла ЕГЭ (в расчете на 1 предмет) в 10 процентах общеобразовательных организаций с лучшими результатами ЕГЭ к среднему баллу ЕГЭ (в расчете на 1 предмет) в 10 процентах общеобразовательных организаций с худшими результатами ЕГЭ	Единица	2,0	1,95	1,9	1,9	1,87	1,85	1,84	Повышение эффективности деятельности МБОУ СОШ № 105 по совершенствованию условий для достижения и подтверждения обучающимися в ходе государственной (итоговой) аттестации образовательных цензов: повышение среднего балла ЕГЭ по общеобразовательным предметам, средний балл по которым ниже городского и областного уровней; повышение конкурентоспособности выпускников МБОУ СОШ № 105 при поступлении в вузы на профили естественнонаучного и технического циклов.
2	Удельный вес численности педагогических работников в возрасте до 30 лет в общей численности педагогических работников общеобразовательных организаций	Процент	8,7	9,0	9,3	10,0	10,5	11,0	11,5	Удельный вес численности педагогических работников в возрасте до 30 лет составит не менее 20 процентов к 2015 году

3	Отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников общеобразовательных организаций к среднемесячной заработной плате по экономике в Свердловской области	Процент	100	100	100	100	100	100	100	Доведение уровня среднемесячной заработной платы педагогических работников МБОУ СОШ № 105 до уровня среднемесячной заработной платы по экономике в Свердловской области до 100 процентов с 2013 года
---	---	---------	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	--

### 5. ЦЕЛЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ УРОВНЯ СРЕДНЕЙ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ РАБОТНИКОВ МБОУ СОШ № 105 НА 2013 – 2018 ГОДЫ

Категория педагогических работников	Размер средней заработной платы по годам, рублей в месяц					
	2013	2014	2015	2016	2017	2018
Педагогические работники общеобразовательных организаций	29 833,00	31 712	35 264	39 002	43 136	47 708